

**5088**  
respondenten

# Tevredenheid over arbeidsvoorwaarden bij corporatiemedewerkers

## Arbeidsvoorwaardenonderzoek 2025

vereniging van  
woningcorporaties



### ALGEMEEN BEELD

Tevreden/zeer tevreden over  
**PRIMAIRE** arbeidsvoorwaarden  
(2020: 72,1%)



Tevreden of zeer tevreden met  
**SECUNDAIRE** arbeidsvoorwaarden  
(2020: 56,5%)



### VERSCHILLEN TUSSEN GENERATIES

**Oudere werknemers**  
(langer dan 10 jaar in dienst, ouder dan 45 jaar)



*Belangrijkst:*

1. Pensioen
2. Vast salaris
3. Generatiepact

*Minst belangrijk:*

1. Bereikbaarheidsdienst-toeslag\*
2. Toeslag werken buiten normale werktijden\*
3. Functiegebonden scholing

**Jongere werknemers**  
(korter dan 10 jaar in dienst, jonger dan 45 jaar)



*Belangrijkst:*

1. Vast salaris
2. Individuele salarisgroei
3. Eindejaarsuitkering

*Minst belangrijk:*

1. Bereikbaarheidsdienst-toeslag\*
2. Generatiepact
3. Toeslag werken buiten normale werktijden\*

### WAT VINDEN MEDEWERKERS HET BELANGRIJKST

#### TOP 5

1. Vast salaris



2. Individuele salarisgroei



3. Pensioen



4. Eindejaarsuitkering



5. Doorbetaling bij ziekte



### WAAR ZIJN MEDEWERKERS HET MEEST TEVREDEN OVER?



1. Arbeidsduur per week

3,9 op 5



2. Doorbetaling bij ziekte

3,8 op 5



3. Pensioen

3,7 op 5



4. Vast salaris

3,7 op 5



5. Loopbaanontwikkelingsbudget

3,6 op 5



1 2 3 4 5

### WAAR ZIJN MEDEWERKERS HET MINST TEVREDEN OVER?



1. Individuele salarisgroei

2,8 op 5



2. Bereikbaarheidsdienst-toeslag\*

3,1 op 5



3. Toeslag werken buiten normale werktijden\*

3,1 op 5



1 2 3 4 5

### GEWENSTE TOEVOEGINGEN AAN HET PAKKET

1. Meer vakantiedagen

#### TOP 3

**37,7%**



2. Hogere eindejaarsuitkering

**22,1%**

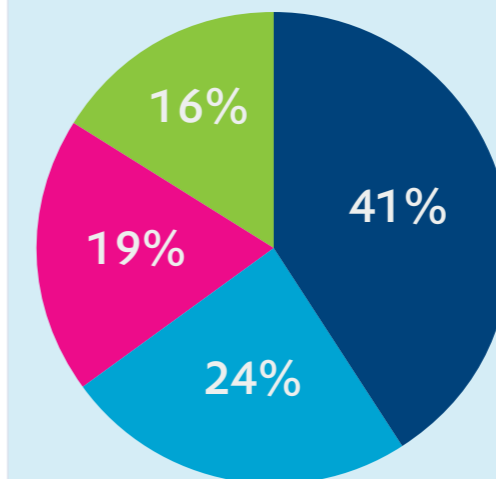


3. Vitaliteitsbudget

**17%**



### WELKE MOTIEVEN NOEMEN MEDEWERKERS OM IN DE SECTOR TE WERKEN?



- Betekenisvol werk
- Goede werk-privébalans
- Afwisselend werk
- Andere motivaties

\*Gemiddelde beoordeling wordt beïnvloed doordat de arbeidsvoorwaarde alleen geldt voor een beperkte groep medewerkers.