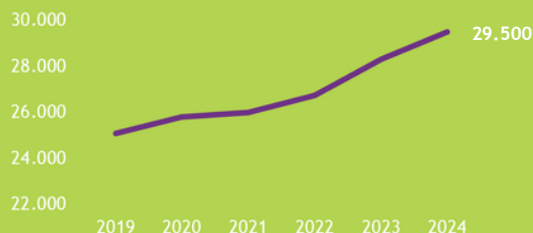


FLOW arbeidsmarktonderzoek 2025

18% meer werknemers in 5 jaar tijd

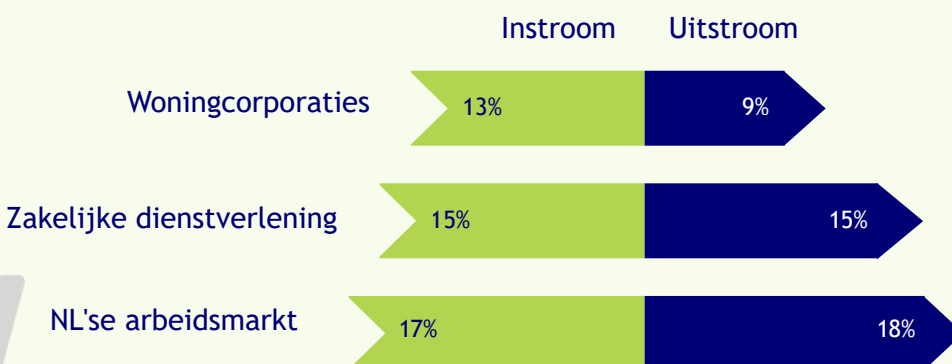


Grootste stijging aantal werknemers

1. Sociaal beheer en leefbaarheid
2. Data en digitalisering
3. Vastgoed en projectontwikkeling



Weinig personeelsverloop bij woningcorporaties



Top 3 herkomstsectoren instromers

1. Zakelijke dienstverlening
2. Uitzendbranche
3. Onderwijs/zorg



Top 3 bestemmingssectoren uitstromers

1. Overheid
2. Onderwijs/zorg
3. Zakelijke dienstverleing



40%

van werkgevers geeft aan dat gebrek aan **doorgroei-mogelijkheden** het grootste probleem is bij behoud personeel



76%

van de werkgevers verwacht dat **digitalisering en technologische ontwikkelingen** het werk fundamenteel zullen veranderen

64%

van de werknemers heeft het afgelopen jaar een **leer- en ontwikkelactiviteit** gedaan

42%

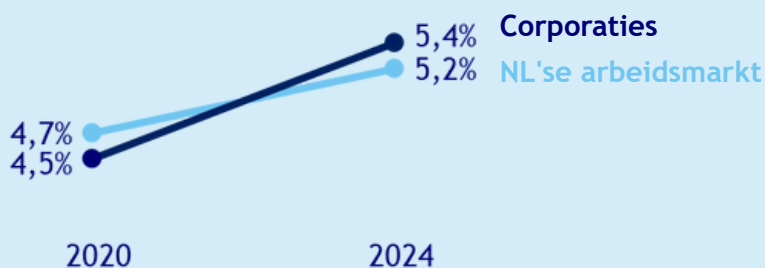
van de werkgevers **stimuleert** het gebruik van het ILOB

19%

van de werknemers heeft in 2024 **gebruik gemaakt** van het ILOB



Ziekteverzuim sterker gestegen dan op landelijk niveau



51%

van de medewerkers ervaart het werk als **emotioneel veeleisend**

82%

van de werknemers ervaart een goede **werk-privébalans**



81%

werkt (deels) thuis, gemiddeld **11 uur** per week



34%

van de werknemers ziet **motivatie en betrokkenheid** als grootste uitdaging op het gebied van inzetbaarheid de komende 5 jaar



Meer weten?
Scan de QR-code voor het volledige rapport.

